

**Комиссия по противодействию коррупции  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении  
дополнительного образования  
«Царскосельская гимназия искусств имени Анны Андреевны Ахматовой  
(детская школа искусств)»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель комиссии  
**Ю.В. Сидоров**



**Протокол**  
Заседания Комиссии по противодействию коррупции

от 21 октября 2019 г. № 3/2019

Заседание началось в 12.00

ЦГИ им. А. Ахматовой, каб. № 111

Заседание открыл и вел председатель комиссии, директор гимназии Сидоров Ю.В.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции, все члены комиссии по противодействию коррупции, секретарь комиссии, приглашенные.

Приглашенные:

Ахметзянова А.О. - главный специалист отдела культуры администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. О противодействии коррупции. Общие подходы и основные особенности проведения оценки коррупционных рисков в организации.

**СЛУШАЛИ:**

**О противодействии коррупции.**

**Выступили:**

1. Председатель комиссии директор гимназии Сидоров Ю.В.

Он рассказал об «Информации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» от 19.09.2019, которая рекомендует включить в трудовые договоры всех работников организации обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции. Сидоров Ю.В. процитировал: «В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии



оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей. Утверждаемая антикоррупционная политика организации и локальные нормативные акты организации в сфере предупреждения коррупции, а также возлагаемые в связи с этим на работников антикоррупционные стандарты должны соответствовать закрепленным в Конституции Российской Федерации правам и законным интересам работников, в частности, праву на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также учитывать, что права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены только федеральным законом».

2. Главный специалист отдела культуры администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга Ахметзянова А.О.

Она добавила, что: «Нецелесообразно выстраивать антикоррупционную политику организации исключительно на санкциях. Организациям рекомендуется предусмотреть также меры стимулирования. Стимулы позволяют мотивировать работников придерживаться установленных в организации антикоррупционных стандартов. При наличии ресурсных возможностей организация может также выстроить систему стимулирования, направленную на соблюдение деловыми партнерами антикоррупционных стандартов». Для поощрения работников можно использовать материальные (например, повышение заработной платы, премии, подарки и пр.), нематериальные (грамоты, одобрение со стороны руководства и коллег и пр.) стимулы или их совокупность. Рекомендуется выстроить такую систему, которая направлена на вознаграждение и защиту работников организации, сообщивших о фактах коррупции. Указанная система должна быть направлена на исключение аспекта страха со стороны работника, который может стать препятствием на его желание уведомить руководство о коррупционном правонарушении. При этом рассматриваемая система должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать злоупотребления со стороны работников организации и при этом учитывать, что такие сообщения могут быть ошибочны.

#### **РЕШИЛИ:**

1.1. Использовать сложившийся в учреждении порядок в соответствии с локально-нормативными актами гимназии.

1.2. Продолжать проводить с работниками гимназии разъяснительную работу о недопущении взяток, формировать в коллективе гимназии обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов.

1.3. Продолжать мероприятия по расширению и углублению контроля за деятельностью гимназии.

#### **Заключительное слово:**

**Сидоров Ю.В.**, председатель комиссии, директор гимназии.

Секретарь



С.С. Павленкова